



# I controlli ex post Forma.Temp



# OBIETTIVI E AMBITI

## *Gli obiettivi*

Assicurare criteri oggettivi di valutazione e garantire l'efficacia degli interventi razionalizzando e semplificando le fattispecie sanzionabili nel rispetto dei principi generali di:

- ✓ **NECESSARIETÀ**  
dovere da parte di Forma.Temp di esercitare il potere sanzionatorio a fronte di un comportamento irregolare
- ✓ **EFFETTIVITÀ**  
incisività e capacità di realizzare concretamente lo scopo al fine di prevenire possibili condotte irregolari
- ✓ **PROPORZIONALITÀ**  
commisurazione della sanzione alla gravità della fattispecie e allo scopo perseguito
- ✓ **DISSUASIVITÀ**

## *Gli ambiti*

**POLITICHE FINANZIATE**

**RISULTATI DI PLACEMENT**



# FINALITÀ E CAMPIONAMENTO

I controlli ex post sono finalizzati al riscontro della effettiva e coerente realizzazione dei progetti in linea:

- ✓ con quanto dichiarato dalle ApL
- ✓ con le regole del Fondo

La scelta dei progetti da sottoporre a controllo viene effettuata in base a:

- ✓ campionamento
- ✓ segnalazione di sospetta irregolarità

***I controlli ex post sono eseguibili solo su progetti che abbiano superato la verifica ex ante e la verifica in fase di rendicontazione***

***L'ApL ha l'obbligo di permettere ed assicurare la loro realizzazione da parte del Fondo***



# GLI OGGETTI DEL CONTROLLO

Hanno il fine di accertare:

- Il rispetto degli standard dichiarati nel progetto
- La presenza ed il coinvolgimento effettivo degli allievi
- La completezza e la correttezza del registro e della rilevazione delle presenze
- La documentazione amministrativo-contabile relativa al **rendiconto a costi reali** prevista dalla normativa vigente
- La documentazione relativa al **placement**



## TEMPISTICHE (1 DI 3)

La documentazione oggetto di controllo ex post deve essere trasmessa dall'ApL, in un'unica soluzione

ENTRO  
**30**  
giorni

Dal controllo ex post possono emergere rilievi sanabili o sanzionabili che necessitano di una modifica e/o integrazioni da parte dell'ApL

Il Fondo ne darà comunicazione con una specifica richiesta denominata **Richiesta Integrazione Controllo Ex Post**



L'ApL deve integrare/modificare il progetto entro e non oltre **2 giorni** dalla ricezione della Richiesta, pena l'applicazione del sistema sanzionatorio

ENTRO  
**10**  
giorni

dalla data di ricezione delle integrazioni, Forma.Temp provvede a dare riscontro all'Agenzia



## TEMPISTICHE (2 DI 3)

Il procedimento si conclude ENTRO **45** giorni dalla data di ricezione della documentazione completa, con la formalizzazione di apposito verbale che può contenere:

- ✓ **nessun rilievo**
- ✓ **rilievi non gravi** per i quali sono suggeriti correttivi utili e possibili a rendere le attività coerenti con le regole del Fondo. L'ApL interessata è tenuta a modificare il progetto secondo quanto richiesto. Tutti i rilievi non gravi non sanati saranno portati all'attenzione della direzione generale
- ✓ **rilievi con proposta di applicazione della corrispondente sanzione** nel caso emergano inadempimenti che sostanzino una delle fattispecie previste
- ✓ **rilievi relativi a fattispecie non previste dal sistema sanzionatorio**, pertanto non applicabili, che potranno essere oggetto di valutazione da parte del CdA ai fini dell'implementazione del sistema sanzionatorio.

In caso di rilievi concernenti i requisiti previsti dal Dispositivo elenchi, il Fondo effettua gli ulteriori controlli di competenza.



## TEMPISTICHE (3 DI 3)

In caso di rilievi con proposta di applicazione del sistema sanzionatorio, l'ApL può presentare controdeduzioni (chiarimenti e/o integrazioni documentali), in un'unica soluzione, **entro 15 giorni** dalla data di ricezione del verbale.

Il Fondo ENTRO **45** giorni dalla suddetta data, per ogni rilievo può:

- ✓ **confermare** la proposta di applicazione del sistema sanzionatorio in caso di controdeduzioni
  - non pervenute
  - non pervenute entro i termini
  - non accolte
- ✓ **modificare** la proposta di applicazione del sistema sanzionatorio in relazione alle controdeduzioni
- ✓ **annullare** la proposta di applicazione del sistema sanzionatorio in relazione alle controdeduzioni.



# LA CHECK

LIST

# **LE FATTISPECIE SANZIONATORIE (1 DI 3)**

## **A *Trasmissione documentazione***

- 1) Inesistenza di progetto già rendicontato** ..... ● *Revoca integrale con definitiva riduzione di disponibilità del valore progettuale e segnalazione all'autorità vigilante*
- 2) Mancata trasmissione della documentazione richiesta ai fini del controllo ex post** ..... ● *Revoca del progetto*
- 3) Mancato rispetto dei termini per la trasmissione della documentazione richiesta ai fini del controllo ex post** ..... ● *Revoca pari al numero degli allievi e/o delle ore non previsti/e in fase di rendicontazione*
- 4) Numero di allievi e/o di ore del progetto inferiore a quanto previsto in rendicontazione** ..... ● *Revoca del progetto*

# LE FATTISPECIE SANZIONATORIE (2 DI 3)

## A *Trasmissione documentazione*

- 5) **Non conformità del corso alle norme previste dal Vademecum, come definite nel MOP** .....
  - Rispetto alle specifiche fattispecie si rimanda alla check list dei Controlli ex Post (allegato 5)*
- 6) **Non corrispondenza con gli standard di servizio, come definiti nel MOP** .....
- 7) **Relativamente alla rendicontazione a costi reali, assenza parziale di documentazione sui costi già rendicontati e/o trasmissione di documentazione irregolare** .....
  - Revoca dei costi rendicontati in maniera irregolare*
- 8) **Trasmissione di giustificativi non riportanti i riferimenti al progetto relativamente ai costi reali** .....

# **LE FATTISPECIE SANZIONATORIE (3 DI 3)**

## **B Moduli obbligatori**

9) Mancato/parziale svolgimento dei moduli obbligatori quando previsti risultante dall'analisi del registro

*Revoca del progetto*

## **C Registro/Rilevazione presenze**

10) Partecipazione di uditori risultante dall'analisi del registro/rilevazione presenze

11) Registro/rilevazione presenze interamente non compilati e/o non completi

12) Progetto congiunto senza specifico registro o con registri compilati in maniera non coordinata

*Revoca del progetto*

### Tipologie

FORMAZIONE  
PROFESSIONALE TD

FORMAZIONE  
PROFESSIONALE TI  
STOCK 2020

DIRITTO MIRATO

### La regola generale

Per placement si intende l'assunzione con un contratto in somministrazione di durata non inferiore ad una settimana full time equivalent – FTE (*comprensiva di ore contrattualmente dovute per legge o per contratto e incluse le proroghe*) entro **180 giorni (365 giorni per l'anno 2020)** dalla data di fine corso

Per determinare il numero di ore corrispondente ad una settimana FTE, si fa riferimento al CCNL dell'impresa utilizzatrice garantendo, comunque, un minimo di 36 ore

### La specifica per il settore portuale

Considerata la peculiarità di questo settore il placement si intende conseguito cumulando più contratti anche giornalieri che devono essere stipulati nell'arco massimo di **90 giorni (200 giorni per l'anno 2020)** dalla fine dell'attività formativa

### *Il funzionamento*

L'Agenzia per il Lavoro, per garantirsi il 100% del finanziamento, deve realizzare una percentuale minima di placement, media annua, pari al **35%** degli allievi (**16 % nel 2020 e 25% nel 2021**) che hanno conseguito l'attestato di frequenza

In caso di  
**NON**  
raggiungimento  
dell'**OBIETTIVO**  
**MINIMO**

Il valore complessivo rendicontato e approvato subisce una revoca pari al 46% sulla quota che manca al raggiungimento del 35% di placement

Il numero dei partecipanti al corso appartenenti alle fasce deboli viene scorporato dal calcolo del placement minimo

### L'inserimento su FTWeb

ENTRO  
**220**  
giorni

dalla data di fine corso le ApL devono indicare, attraverso la piattaforma FTWeb, **quali allievi sono oggetto di placement**

Successivamente ai 220 giorni i dati non sono più modificabili dalle ApL.  
**NOTA:** per il settore portuale, anno 2020, entro 200+130 giorni



In fase di controllo ex post il Fondo può «deselezionare» gli allievi che non posseggono i requisiti previsti

In caso di esito positivo a valle di controdeduzione o ricorso gerarchico il Fondo provvede a riammettere nell'obiettivo di placement gli allievi precedentemente deselezionati/esclusi



Solo al termine dei controlli ex post il sistema informativo genera la **DICHIARAZIONE ANNUALE DI PLACEMENT**

### La Dichiarazione annuale

Il Fondo richiede la Dichiarazione annuale di placement che deve essere firmata digitalmente dal Legale Rappresentante dell'ApL e trasmessa entro **15** giorni dalla richiesta



Se la trasmissione avviene oltre i tempi indicati i relativi corsi vengono considerati con placement pari a zero

Esiste la **possibilità di deroga nelle tempistiche** di inserimento al lavoro e della trasmissione al Fondo dei risultati di placement ma tali situazioni devono prevedere obbligatoriamente **specifici accordi con le Organizzazioni Sindacali di settore**

### *Ulteriori specifiche*

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di placement:

- **È vietato** l'inserimento lavorativo con contratto in somministrazione presso l'ente di formazione che ha realizzato l'attività formativa o uno degli enti di formazione che sono inseriti nella filiera formativa
- **Sono valide** le dimissioni del lavoratore
- **Non è consentito** utilizzare uno stesso contratto in somministrazione su più di un percorso di formazione Professionale TD e/o TI (stock 2019 e 2020) e Diritto Mirato

### *Esempio calcolo a seguito di mancato raggiungimento obiettivo di placement*

L'Agenzia per il Lavoro:

- ottiene un valore rendicontato ed approvato di euro 20.000
- ottiene una media annua di allievi con contratto in somministrazione che hanno conseguito l'attestato di frequenza pari al 29%
- manca il 6% al raggiungimento della quota prevista del 35%
- viene calcolato il 6% di 20.000 ovvero euro 1.200
- **viene decurtato dai 20.000 il 46% di €1.200 ovvero €648,00**

### Funzionamento Professionale TI stock 2019

RIVOLTA ALLA PLATEA DI DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI E  
DISOCCUPATI CON ETÀ SUPERIORE AI 35 ANNI

L'Agenzia per il Lavoro, per garantirsi il 100%, del finanziamento, deve realizzare una percentuale minima di placement, media annua, pari al **20%** degli allievi (**16% nel 2020**) che hanno conseguito l'attestato di frequenza

In caso di  
**NON**  
raggiungimento  
dell'**OBIETTIVO**  
**MINIMO**

il valore complessivo rendicontato e approvato subisce una revoca pari al 46% sulla quota che manca al raggiungimento del 20% di placement

**Non concorrono** alla base di calcolo per il raggiungimento dell'obiettivo minimo annuale **i corsi che prevedono esclusivamente tematiche trasversali**

### **Funzionamento Professionale TI stock 2019**

RIVOLTA ALLA PLATEA DI DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI E  
DISOCCUPATI CON ETÀ SUPERIORE AI 35 ANNI

#### **Condizioni per il raggiungimento dell'obiettivo di placement:**

- Il lavoratore sia assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato in somministrazione
- La missione inizi entro **365 giorni dalla data di inizio** delle attività formative
- Si raggiunga il 365° giorno di missione (comprese le ore dovute per legge o per contratto)

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di placement:

- **È vietato** l'inserimento lavorativo con contratto in somministrazione presso l'ente di formazione che ha realizzato l'attività formativa o uno degli altri enti di formazione che sono inseriti nella filiera formativa
- **Sono valide** le dimissioni del lavoratore
- **E' valida** l'offerta di lavoro congrua di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in somministrazione rifiutata da un allievo e dichiarata dalla Agenzia per il Lavoro

### Funzionamento Professionale TI stock 2019

RIVOLTA ALLA PLATEA DI DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI E  
DISOCCUPATI CON ETÀ SUPERIORE AI 35 ANNI

**ENTRO  
730  
giorni**

dalla data di fine corso le ApL devono indicare, attraverso la piattaforma FTWeb, **quali allievi sono oggetto di placement.**

Successivamente ai 730 giorni i dati non sono più modificabili dalle ApL



In fase di controllo ex post il Fondo può «deselezionare» gli allievi che non posseggono i requisiti previsti

In caso di esito positivo a valle di controdeduzione o ricorso gerarchico il Fondo provvede a riammettere nell'obiettivo di placement gli allievi precedentemente deselezionati/esclusi



Solo al termine dei controlli ex post il sistema informativo genera la  
**DICHIARAZIONE ANNUALE DI PLACEMENT**

### *Funzionamento della premialità per progetti rivolti alla categoria fasce deboli*

La formazione

- **PROFESSIONALE TD E TI Stock 2019 e 2020**
- **DIRITTO MIRATO**

destinata a **classi omogenee** composte interamente da soggetti appartenenti alla categoria fasce deboli

è **ESCLUSA**  
dal **CALCOLO** degli  
**OBIETTIVI DI  
PLACEMENT**  
definiti dalle  
**Parti Sociali**

**Per ogni lavoratore appartenente a questa categoria** avviato con contratto in somministrazione di almeno una settimana full time equivalent (FTE) il Fondo riconosce all'Agenzia per il Lavoro una **premierità pari ad 1/3 della retribuzione complessiva percepita dal lavoratore**

Tale premialità può raggiungere un **massimo di €1.000,00**

### ***Funzionamento della premialità per progetti svolti nelle regioni interessate dall'obiettivo convergenza***

Il CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di lavoro prevede in via sperimentale una misura premiale sul placement realizzato, alla fine delle attività formative, nelle seguenti regioni:

- **BASILICATA**
- **CALABRIA**
- **CAMPANIA**
- **PUGLIA**
- **SICILIA**

**L'Agenzia per il Lavoro** che raggiunge la percentuale di placement minima a livello nazionale, **nelle regioni citate** nelle quali viene raggiunto **almeno il 10% di placement, può richiedere:**

- una misura premiale, a valere sui propri fondi formazione, pari al 10% del valore dei soli corsi che abbiano superato il suddetto obiettivo minimo
- l'obiettivo si intende raggiunto anche se realizzato in una regione diversa dalla sede di svolgimento del corso
- la Dichiarazione annuale di placement conterrà una sezione sui dati relativi alla premialità

### Fattispecie relative al placement

#### 1. Mancato raggiungimento obiettivi di placement così come definito dalle Parti Sociali

➤ *Professionale TD, Professionale TI stock 2020, Diritto Mirato*

Qualora l'ApL non raggiunga una percentuale minima di placement, media annua, pari al **35% (16% nel 2020 e 25% nel 2021)** degli allievi che abbiano conseguito l'attestato di frequenza

➤ *Professionale TI stock 2019 (disoccupati da oltre 12 mesi e con più di 35 anni di età)*

Qualora l'ApL non raggiunga una percentuale minima di placement, media annua, pari al **20% (16% nel 2020)** degli allievi che abbiano conseguito l'attestato di frequenza

il valore complessivo rendicontato e approvato subisce una **REVOCA DEL 46%** sulla quota che manca al raggiungimento della percentuale minima stabilita

Nel computo della percentuale di placement non rientrano gli allievi appartenenti alla **categoria fasce deboli**

### *Fattispecie relative al placement*

## 2. Attivazione e durata della missione coerenti con le indicazioni delle Parti Sociali

### ➤ *Professionale TD, Professionale TI stock 2020, Diritto Mirato*

Qualora l'assunzione con contratto di somministrazione:

- ✓ sia stata comunicata al Fondo oltre il 220° giorno dalla data di fine corso  
e/o:
- ✓ la missione sia stata attivata oltre i termini definiti  
e/o
- ✓ la missione abbia una durata inferiore ad una settimana full time equivalent

### ➤ *Professionale TI stock 2019 (disoccupati da oltre 12 mesi e con più di 35 anni di età)*

Qualora l'assunzione con contratto di somministrazione a tempo indeterminato:

- ✓ sia stata comunicata al Fondo oltre il 730° giorno dalla data di fine corso  
e/o
- ✓ la missione sia stata attivata oltre 365 giorni dalla data di inizio corso  
e/o
- ✓ la missione abbia una durata inferiore a 365 giorni

Si elimina il discente dal computo utile al raggiungimento dell'obiettivo di placement



## **Forma.Temp**

Piazza Barberini, 52 – 00187 Roma

Tel. 06 480 4000

Fax 06 489 16793

[www.formatemp.it](http://www.formatemp.it)

**Massimo Campomaggiore**

**3346628319**

**Antonella Potenziani**

**064804000**

**ufficioexpost@formatemp.it**