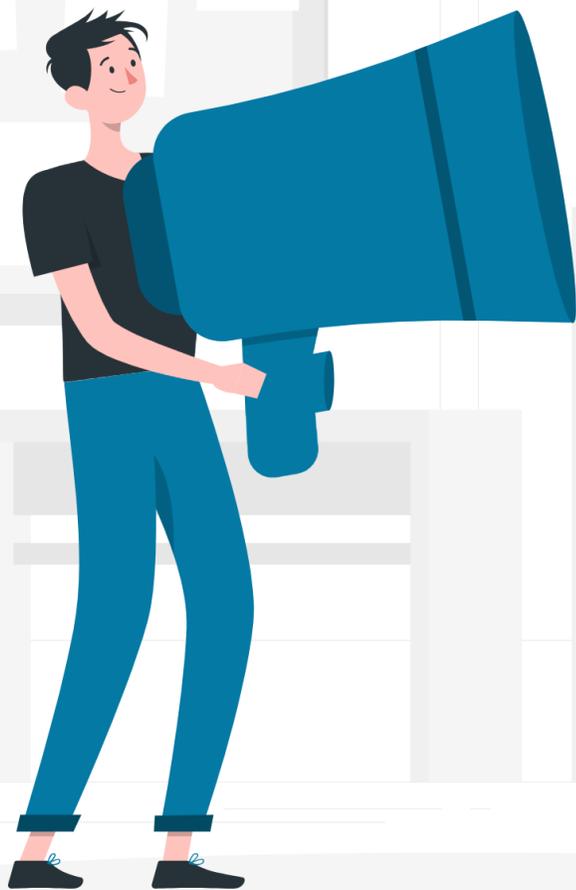


Revisione disciplina Apprendistato e altri aggiornamenti al Manuale Operativo

Milano, ottobre 2024

Novità Apprendistato



1

Sono stati aggiornati i servizi integrativi previsti per tutti e 3 i livelli di Apprendistato

2

È stata inserita la formazione complementare legata all'Apprendistato duale

SERVIZI INTEGRATIVI
APPRENDISTATO DI I, II E III LIVELLO

Servizi integrativi

Contestualmente alla presentazione del Piano Formativo, se non già fruiti dall'Agenzia nell'ambito di altre forme di finanziamento pubblico o privato, è possibile chiedere un contributo per i servizi:

Accompagnamento al lavoro

Incontro domanda-offerta

Co-progettazione



Accompagnamento al lavoro

Servizio: Accompagnamento al lavoro	Attività erogabili	Livello	Contributo	Requisiti	Specifiche	Controllo
	<ul style="list-style-type: none"> Attività specialistiche di affiancamento e supporto all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione; attività di sostegno/recupero individuali finalizzate a promuovere l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie al positivo esito dei percorsi; attività di accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali; attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management; attivazione della rete di sostegno per le fasce di svantaggio 	<p>I e III</p> <hr/> <p>II</p>	<p>€ 399,4</p>	<p>Richiesto in fase di presentazione del Piano Formativo nel rispetto del divieto di doppio finanziamento. È corrisposto una sola volta in relazione al singolo lavoratore. Riconosciuto in fase di compensazione, esclusivamente previa ammissione a finanziamento (totale o parziale) di almeno un progetto riferito alle tipologie Apprendistato duale e formazione complementare/Qualificazione e Qualificazione professionale in affiancamento.</p>	<p>-</p> <hr/> <p>Non aver avuto contratti con la medesima ApL e la medesima impresa utilizzatrice nel mese precedente l'avvio del contratto di Apprendistato professionalizzante.</p>	<p>In ex post sulla base della documentazione prevista nella specifica macroarea della check list.</p>

Apprendistato
di I, II e III livello

PROSPETTO RIEPILOGATIVO SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

Apprendista

Nome e Cognome

Codice Fiscale

Descrizione analitica del servizio di Accompagnamento al lavoro

(selezionare una o più aree di intervento e completare)

Area di intervento	Operatore ApL <i>Nome e Cognome</i>	Metodologie/strumenti utilizzati e modalità di erogazione
<input type="checkbox"/> Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (Coaching)		
<input type="checkbox"/> Scouting delle opportunità occupazionali		
<input type="checkbox"/> Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento		
<input type="checkbox"/> Preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro		
<input type="checkbox"/> Supporto all'autopromozione		

Luogo e data

Responsabile ApL

Incontro domanda-offerta

Servizio: Incontro domanda-offerta	Attività erogabili	Livello	Contributo	Requisiti	Specifiche	Controllo
	<ul style="list-style-type: none"> Scouting delle opportunità occupazionali; promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale; pre-selezione; accesso alle misure individuate; accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate; accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento; assistenza al sistema della domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di Apprendistato; assistenza al sistema della domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di Apprendistato e tempo determinato) 	I e III	€ 1.750,60	<p>Richiesto in fase di presentazione del Piano Formativo nel rispetto del divieto di doppio finanziamento.</p> <p>È corrisposto una sola volta in relazione al singolo lavoratore. Riconosciuto in fase di compensazione, esclusivamente previa ammissione a finanziamento (totale o parziale) di almeno un progetto riferito alle tipologie Apprendistato duale e formazione complementare/Qualificazione e Qualificazione professionale in affiancamento.</p>	-	<p>In ex post sulla base della documentazione prevista nella specifica macroarea della check list.</p>
	II	€ 998,10		<p>Non aver avuto contratti con la medesima ApL e la medesima impresa utilizzatrice nel mese precedente l'avvio del contratto di Apprendistato professionalizzante.</p>		

Co-progettazione

Servizio: Co-progettazione	Attività erogabili	Livello	Contributo	Requisiti	Specifiche	Controllo
	<p>Finalizzato all'elaborazione di percorsi formativi pertinenti, efficaci e in linea con le esigenze dell'impresa utilizzatrice, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la definizione congiunta degli obiettivi formativi; • la selezione dei contenuti; • la scelta delle metodologie didattiche e la valutazione dei risultati. 	I e III	€ 672,00	<p>Richiesto in fase di presentazione del Piano Formativo nel rispetto del divieto di doppio finanziamento. È corrisposto una sola volta in relazione al singolo Piano. Riconosciuto in fase di compensazione, esclusivamente previa ammissione a finanziamento (totale o parziale) di almeno un progetto riferito alla tipologia Apprendistato duale e formazione complementare.</p>	-	<p>In ex post sulla base della documentazione prevista nella specifica macroarea della check list.</p>
		II	Non previsto			

PROSPETTO RIEPILOGATIVO SERVIZIO DI CO-PROGETTAZIONE

Apprendista

Nome e Cognome

Codice Fiscale

Periodo di svolgimento delle attività

Descrizione analitica delle attività svolte

Referente incaricato <i>Nome e Cognome</i>	Descrizione attività svolte

Luogo e data

Responsabile ApL

FORMAZIONE COMPLEMENTARE APPRENDISTATO DUALE

Attività finanziate per l'Apprendistato duale

Piano Formativo Individuale
PFI

formazione riferibile al PFI

definita nell'ambito del Protocollo tra istituzione formativa e datore di lavoro (ApL e impresa utilizzatrice), stipulato ai fini dell'attivazione del contratto di Apprendistato di I e III livello

formazione complementare

ricompresa nella formazione interna e/o esterna, finalizzata a completare/arricchire l'esperienza formativa dell'apprendista e allo sviluppo delle sue competenze professionali e personali

Formazione complementare

FINANZIABILE

laddove non già finanziata attraverso altra misura di sostegno finanziario pubblico o privato – divieto di doppio finanziamento

È possibile presentare, anche in assenza di richiesta di finanziamento al Fondo di progetti afferenti al PFI, progetti di formazione complementare che, richiamando le UDA, avranno carattere di approfondimento specialistico o focus tematico.



Apprendistato di I e III livello

Scelta e utilizzo delle tipologie formative su FTWeb

Apprendistato duale

Destinatario: apprendista

formazione prevista dal PFI
ed eventuale formazione
complementare aggiuntiva
(utilizzo dell'omonimo flag)

Qualificazione professionale

Qualificazione professionale
in affiancamento

Destinatario: lavoratore attivo TI

per eventuale ulteriore
formazione prevista
per il destinatario

Apprendistato di II livello

Scelta e utilizzo delle tipologie formative su FTWeb



Aggiornamenti al Manuale Operativo

I costi reali nei servizi accessori

VIAGGIO

- servizio di transfer
- auto privata



VITTO

- buoni pasto



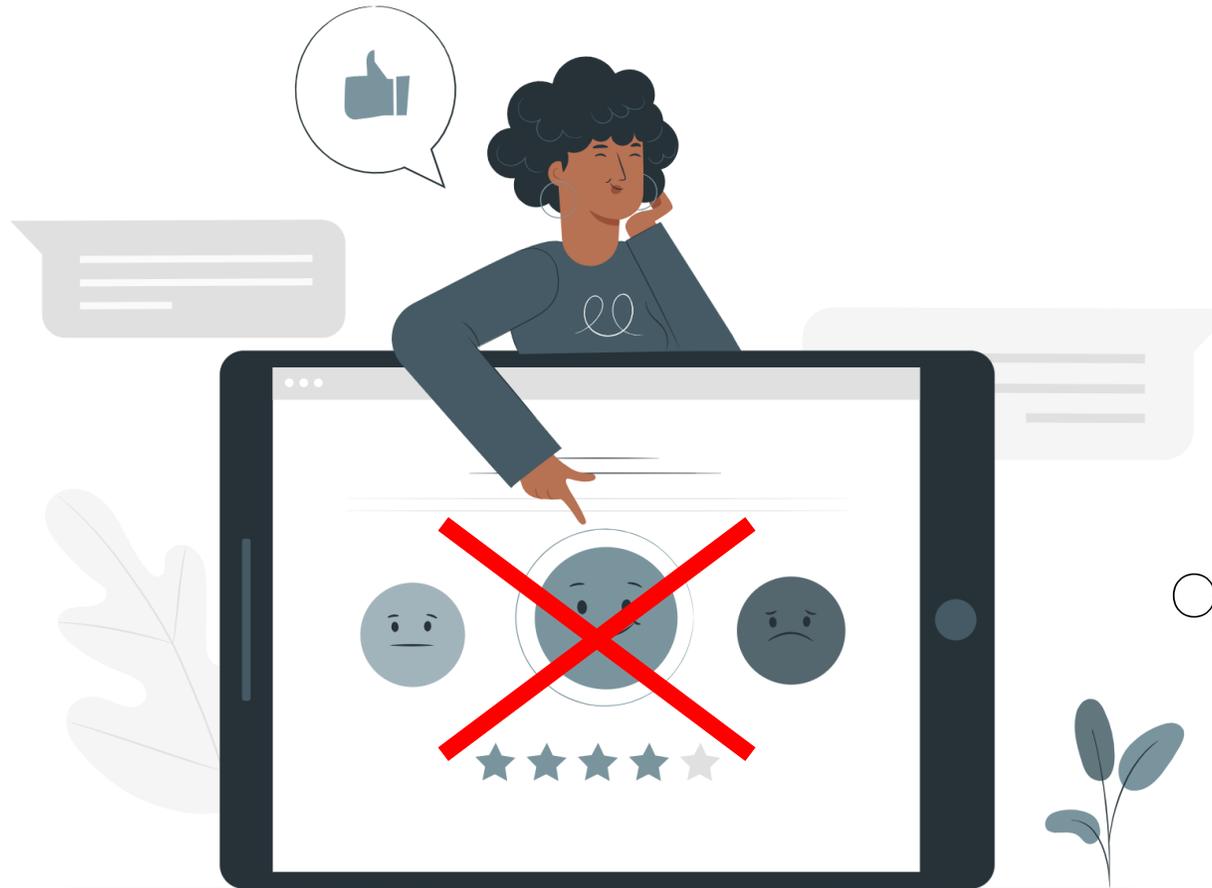
STRUMENTI, SUPPORTI DIDATTICI E MATERIALI SPECIFICI

- noleggio di strumenti, supporti didattici, simulatori e locali specifici
- acquisto di materiali di consumo se pertinenti con gli obiettivi formativi



In caso di spese sostenute direttamente dal discente, oltre ai giustificativi già previsti, bisognerà **dare evidenza dell'avvenuto rimborso** da parte del soggetto attuatore

Questionari di gradimento



È stato eliminato lo standard relativo alla somministrazione dei questionari di gradimento

Ritiro motivato

nei progetti realizzati all'estero

Funzione inibita nei progetti rivolti a candidati a missione

nella definizione della classe UCS

Prevista la casistica del ritiro motivato per ricollocazione dei lavoratori attivi TI in art. 32



Docenza

È possibile incaricare anche i lavoratori in somministrazione presso l'impresa utilizzatrice, così come avviene con i dipendenti diretti di quest'ultima



Durata della formazione

On the Job

Il secondo percorso On the Job può essere calendarizzato anche in giorni non consecutivi ma, in ogni caso, coincidenti con il regolare orario di lavoro dei discenti.

Qualificazione professionale in affiancamento

Il percorso può essere calendarizzato anche in giorni non consecutivi ma, in ogni caso, coincidenti con il regolare orario di lavoro dei discenti.
Solo nei percorsi destinati agli apprendisti di II livello l'orario della formazione può non essere coincidente con l'orario giornaliero previsto dal contratto.

Grazie
per l'attenzione



Direzione
Politiche Attive del Lavoro